

POMORSKIE KOMPETENCJE JUTRA

- DZIAŁANIA NA RZECZ ROZWOJU KOMPETENCJI MIESZKAŃCÓW POMORZA
ZGODNIE Z POTRZEBAMI RYNKU PRACY

Stanisław Szultka
Departament Rozwoju Gospodarczego
Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego

Posiedzenie Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości
Gdańsk, 23 stycznia 2026 r.

WYZWANIA DLA GOSPODARKI POMORZA

- ❑ Duża luka w produktywności pomiędzy małymi i średnimi przedsiębiorstwami a dużymi korporacjami
- ❑ Niski wskaźnik osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym
- ❑ Nowe obszary gospodarki wymagające wykwalifikowanej kadry (MEW, energetyka jądrowa) - szybkie reagowanie na potrzeby przedsiębiorców
- ❑ Spadająca podaż zasobów siły roboczej wynikająca z malejącego przyrostu naturalnego i starzenia się społeczeństwa
- ❑ Zmiany technologiczne i społeczne (cyfryzacja, migracje, zmiany kulturowe)
- ❑ Unowocześnienie modeli kształcenia i ich wdrożenie

WOJEWÓDZKIE ZESPOŁY KOORDYNACJI DS. POLITYKI UMIEJĘTNOŚCI

- ❑ Organy opiniodawczo-doradcze zarządu województwa ds. polityki umiejętności
- ❑ Powstały w ramach regionalnych projektów w każdym województwie
- ❑ Stanowią kamień milowy A43G KPO - Wejście w życie nowelizacji ustawy o samorządzie wojewódzkim, ustawy o instytucjach rynku pracy, ustawy o samorządzie powiatowym oraz innych stosownych ustaw Ministerstwa Edukacji i Nauki w zakresie koordynacji kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie w regionach.
- ❑ Funkcjonują pilotażowo w ramach projektów KPO
- ❑ Zostaną powołane od 1 lipca 2026 ustawą o Wojewódzkich Zespołach Koordynacji ds. polityki umiejętności (trwa proces legislacyjny)

POMORSKI WOJEWÓDZKI ZESPÓŁ KOORDYNACJI (PWZK)

badania

dialog

systemowe
rozwiązania

potrzeby
kompetencyjne
przedsiębiorstw

8

**KLUCZOWE
OBSZARY:**
morska, energetyka,
ICT, zdrowie etc.

podaż usług
edukacyjnych/
rozwojowych

szkolnictwo
zawodowe

szkolnictwo wyższe

kształcenie ustawiczne

EWALUACJA

System poradnictwa
zawodowego

System doradztwa
zawodowego

**IDENTYFIKACJA
LUK
KOMPETENCYJNYCH**

*Pilotaże
działań*

*Wizyty
studyjne*

MODEL POMORSKIE
PORADNICTWO
ZAWODOWE

MODEL
NOWOCZESNEGO
DORADZTWA
ZAWODOWEGO

WSPARCIE
PRACODAWCÓW W
ZARZĄDZANIU
ZASOBAMI LUDZKIMI

MODEL ROZWOJU
KADR UCZĄCYCH W
SZKOŁACH
ZAWODOWYCH

**TEMATYCZNE
SIECI
BRANŻOWE**

branża
morska i
stoczniowa

transport,
logistyka i
magazynowanie

nowoczesne
technologie w
produkcji i
usługach

zdrowie i
usługi
opiekuńcze

turystyka i
branża czasu
wolnego i
MICE

energetyka,
w tym
energetyka
odnawialna

branża
rolno-
spożywcza

branża
produkcji
przemysłowej

POMORSKA SIEĆ WSPÓŁPRACY NA RZECZ ROZWOJU KADR DLA GOSPODARKI POMORZA



**POMORSKIE
KOMPETENCJE
JUTRA**



**KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY**



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU



**WOJEWÓDZTWO
POMORSKIE**

OPRACOWANIA, BADANIA

- ❑ **Identyfikacja luk kompetencyjnych dla Inteligentnych Specjalizacji Pomorza i branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego** - realizacja PwC Advisory we współpracy z UG
 - ❑ Zakres:
 - ❑ Określenie katalogu kompetencji i/lub zawodów istotnych obecnie i w 3-5 latach.
 - ❑ Badanie zapotrzebowania pracodawców na kompetencje i/lub zawody, określenie luk kompetencyjnych oraz ich przyczyn i sposobów niwelowania.
 - ❑ Badanie opinii interesariuszy rynku pracy na temat potrzeb kompetencyjnych.
 - ❑ Prognozowanie przyszłych potrzeb kompetencyjnych z uwzględnieniem trendów i zmian na rynku pracy, sytuacji demograficznej, transformacji cyfrowej, energetycznej, itd.
 - ❑ Metody badawcze:
 - ❑ Desk research, scraping internetowych ofert pracy
 - ❑ CATI - 1200 pracodawców; IDI - 85 osób; FGI - 17 wywiadów
 - ❑ Panele eksperckie, badanie grup konfrontacyjnych
 - ❑ Krzyżowana analiza wpływów
- ❑ Wyłonienie branż **kluczowych** dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej
- ❑ Badanie potrzeb **mieszkańców województwa pomorskiego w zakresie Lifelong learning (LLL)**

POMORSKA SIEĆ WSPÓŁPRACY -

8 SIECI BRANŻOWYCH:

morska i stoczniowa	transport, logistyka, magazynowanie	nowoczesne technologie w produkcji i usługach
zdrowie i usługi opiekuńcze	turystyka i MICE	energetyka, w tym OZE (odnawialne źródła energii)
rolno- spożywcza;	produkcja przemysłowa, w tym branże: metalowo-maszynowa, drewno-meblarska i tworzyw sztucznych	

PRZEDSTAWICIELE:

biznesu	nauki	administracji
ekosystemu innowacji	edukacji	rynku pracy
zarządzania strategicznego	funduszy europejskich	dialogu społecznego

POMORSKA SIEĆ WSPÓŁPRACY -

TEMATYKA PRAC:

Budowanie **relacji**, nawiązywanie **współpracy**

Wymiana **doświadczeń** i **dobrych praktyk**

Definiowanie **problemów** i **potrzeb**

Generowanie **pomysłów** i **rozwiązań**

Formułowanie **wytycznych**, **rekomendacji** i **zaleceń**

ORGANIZACJA PRAC:

Moderator merytoryczny każdej sieci branżowej

3 spotkania robocze każdej sieci branżowej - praca warsztatowa

Dwie zagraniczne wizyty studyjne - obserwacja dobrych praktyk

PROMOCJA KOMPETENCJI PRZYSZŁOŚCI ORAZ IDEI LLL I KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO

- ❑ Współorganizacja Dnia Edukacji, Kariery i Pracy podczas EDU OFFSHORE WIND, PowerConnect Energy Summit, Baltexpo
- ❑ Współorganizacja wydarzeń i konferencji, m.in. Future Horizons, Horyzont IBRIS
- ❑ Kampania promująca uczenie się przez całe życie i kształcenie zawodowe, w tym w branżach istotnych dla Regionu - realizacja kwiecień-maj 2026
 - ❑ Spoty radiowe
 - ❑ Reklama zewnętrzna, m.in. w i na autobusach, na przystankach itp.
 - ❑ Reklama w mediach społecznościowych

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ